



**OHMIO**  
ENERGÍA

CONFIDENCIAL Y RESERVADO

# Estrategia de equidad de género

Versión 1

Fecha: 27 de octubre de 2025

## Índice de Contenidos

1	Introducción .....	3
2	Contratación Equitativa .....	3
3	Oportunidades de Desarrollo.....	3
4	Comunicación Abierta.....	3
5	Prevención del Acoso y Entornos Seguros .....	4

## **1 Introducción**

En OHMIO ENERGÍA, en adelante “Ohmio”, promovemos una cultura organizacional basada en el respeto, la inclusión y la equidad, donde todas las personas son escuchadas, valoradas y tratadas con dignidad. Fomentamos un entorno colaborativo en el que las diferencias de género, edad, origen, orientación o identidad no constituyen barreras, sino que enriquecen la diversidad de ideas y perspectivas dentro de la empresa.

## **2 Contratación Equitativa**

En Ohmio promovemos procesos de reclutamiento y selección basados en la transparencia, la objetividad y la igualdad de oportunidades, procurando que todas las personas sean evaluadas en función de sus competencias, experiencia y méritos profesionales.

De manera continua, revisamos los perfiles de cargo, criterios de evaluación y etapas del proceso para identificar y corregir posibles sesgos, favoreciendo decisiones inclusivas y coherentes con nuestros valores.

Del mismo modo, aspiramos a mantener una participación equilibrada entre mujeres y hombres en los procesos de selección y en la conformación de los equipos, entendiendo que la diversidad de miradas fortalece la innovación, el trabajo colaborativo y el desarrollo de Ohmio.

## **3 Oportunidades de Desarrollo**

En Ohmio fomentamos la igualdad de acceso a oportunidades de formación, capacitación y crecimiento profesional, reconociendo el talento y el compromiso individual.

Promovemos la participación equilibrada en todos los niveles de responsabilidad, incentivando la mentoría y la creación de espacios que fortalezcan la trayectoria profesional de todas las personas del equipo.

## **4 Comunicación Abierta**

Mantenemos canales de comunicación accesibles para que cada integrante del equipo pueda expresar inquietudes, sugerencias o denuncias relacionadas con la equidad, el respeto y el bienestar laboral.

La retroalimentación y el diálogo constante son pilares para mejorar nuestras prácticas internas y fortalecer una cultura basada en la confianza y la transparencia.

## **5 Prevención del Acoso y Entornos Seguros**

En Ohmio velamos por mantener un entorno laboral libre de violencia, acoso y discriminación. Asimismo, promovemos la tolerancia cero frente a cualquier conducta que vulnere la dignidad, los derechos o la integridad física o psicológica de las personas, reforzando permanentemente la cultura del respeto mutuo y la empatía en todas las interacciones laborales.